

## Des ateliers en petits groupes

- Mon parcours et mes compétences
- Coaching et valorisation
- Réseautage et recherches d'emploi
- Français (*identification des principales difficultés et coaching personnalisé*)
- Mathématiques (*consolidation des compétences de base*)
- Atelier collectif "Fil rouge" (*consolidation des outils travaillés en atelier et mutualisation des expériences*)
- Créer sa propre santé

### Comment s'inscrire ?

Les inscriptions se font sous l'OAM en joignant le **formulaire d'inscription** en annexe, ainsi que les documents suivants (en format pdf)

- Curriculum vitae (avec photo récente)
- Copie des attestations de formations (qualifiantes ou continues) et/ ou certificats de travail
- Copies des diplômes (suisses et étrangers)
- Lettre de motivation à adresser à **CERTIS**

Les personnes intéressées, dont le dossier complet aura été soumis par l'assistante sociale, seront invitées à assister à une **séance d'information le 18 juin 2018**. Cette séance présentera les grandes lignes du programme et répondra aux questions. A la suite de cette séance, les personnes intéressées à participer au programme pourront s'inscrire à un entretien de sélection prévu dans la même semaine.

**Démarrage du programme le 17 septembre 2018.**

**CERTIS**

078 644 48 67

[www.certis-geneve.ch](http://www.certis-geneve.ch)



Hospice général

**CERTIS**

**AdRès**

Un programme destiné aux personnes en activité AdR

Un soutien personnalisé pour améliorer son employabilité

**CERTIS**

Centre de développement de compétences pour l'employabilité

## Les participants témoignent



### Activité de réseautage

Prendre du recul et faire le point sur son parcours. Identifier et valoriser ses compétences... Reprendre confiance



« J'ai perçu une très bonne réceptivité de l'équipe formateur de CERTIS avec une disponibilité constante à chacune de mes demandes d'ordre professionnel. J'ai particulièrement apprécié le suivi individualisé en début de stage (pour mon nouvel AdR). Ces rendez-vous m'ont permis de me positionner face au marché de l'emploi et d'avoir des réponses à toutes mes questions ».

« Les points de formation ont été généralement très concrets sur les rappels ou connaissances concrètes du savoir-être en entreprise ou avec ses employeurs, voire avec différents concours de circonstances de la vie »

« Depuis le début de cette mesure je me suis sentie revalorisée, je reprends confiance en moi et je me dis qu'il est possible que je puisse un jour satisfaire un employeur de par mes compétences ».

## Mesures d'accompagnement proposées pendant le programme

- ✓ Entretiens individuels réguliers et soutenus pendant toute la durée du programme
- ✓ Définition et validation d'un projet professionnel (positionnement ou repositionnement)
- ✓ Coaching actif (accompagnement individuel et collectif) sur la valorisation des expériences et des compétences, la reprise de confiance en soi
- ✓ Acquisition/ Consolidation de techniques de recherche d'emploi et réseautage
- ✓ Job-coaching
- ✓ Consolidation des compétences de base en français et en mathématiques
- ✓ Soutien au placement lorsque le projet professionnel est bien défini et répond à des critères de faisabilité
- ✓ Prospection (orientation, conseil) de places vacantes sur le premier marché de l'emploi
- ✓ En lien avec le prestataire AdR, soutien vers le rétablissement d'un réseau professionnel en vue d'un retour à l'emploi. Cela peut s'accompagner de la mise en place d'un accompagnement à la VAE vers une formation certifiante AFP, CFC)
- ✓ Dans le cas d'un retour en emploi, le suivi CERTIS se poursuit pendant les 3 premiers mois de la reprise d'emploi